

湖北经济学院文件

鄂经院发〔2021〕22号

关于印发《湖北经济学院 专任教师岗位考核办法》的通知

校内各单位：

《湖北经济学院专任教师岗位考核办法》已经学校审定，
现印发施行。



湖北经济学院专任教师岗位考核办法

第一章 总 则

第一条 为进一步深化我校人事制度改革，健全和完善教师考核评价标准和评价机制，根据中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发〔2018〕4号）、中共中央、国务院《关于深化新时代教育评价改革总体方案》《教育部等六部门关于加强新时代高校教师队伍建设改革的指导意见》（教师〔2020〕10号）等文件精神，结合学校实际，特制定本办法。

第二条 实施岗位考核，旨在健全岗位目标业绩标准，完善岗位职责体系，科学评价岗位绩效，激励教师各尽所能、各展其才。

第三条 本办法适用于学校从事教学和科研工作的在职在岗教师（含“双肩挑”人员）。对与学校签订有人才引进合同的教师，依据签订的工作合同进行考核。

第四条 考核坚持多元评价原则，实行分级与分类相结合、定性与定量相结合、聘期考核与年度考核相结合。

第五条 根据学校总体发展需要，对各类岗位设置比例进行控制。承担大学体育、大学英语、大学语文、公共数学、思政课程课程的学院，教学为主型岗位占学院教师总数的比例原则

上不低于 35%；其他学院教学为主型岗位占学院教师总数的比例原则上不超过 10%。社会服务与推广型岗位占全校教师总数的比例不超过 2%。

第六条 考核内容包括“德、能、勤、绩、廉”五个方面。“德、能、勤、廉”按照事业单位年度考核标准执行。“绩”按照学校工作业绩考核标准执行。

第二章 工作业绩考核

第七条 工作业绩是考核的主体内容，包括教学工作、学术工作及其它工作三个方面。

（一）年度业绩

1. 教学工作

教授、副教授至少为本科生系统讲授一门课程。教师年度教学工作量考核标准见下表：

| 教学课时 \ 岗位类型 | 教学为主型 | 教学科研并重型 | 科研为主型 | 社会服务与推广型 |
|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 教授、副教授 | 400（含 300 标准课时） | 300（含 200 标准课时） | 200（含 120 标准课时） | 200（含 120 标准课时） |
| 讲师（博士） | 300（含 200 标准课时） | | | |
| 讲师（其他） | 300（含 260 标准课时） | | | |
| 助 教 | 300（含 260 标准课时） | | | |

注：二、三级教授只设教学科研并重型和科研为主型岗位；1 个标准课时指教师在 1 个教学班 45 分钟时间内完成的不含任何系数的教学工作量；担任教学单位行政领导职务的教师，教学工作量按学校有关规定减免；“双肩挑”人员减半考核。

2. 学术工作

教师年度学术工作积分考核最低标准见下表：

| 学术积分 \ 岗位类型 | 教学 为主型 | 教学科研 并重型 | 科研 为主型 | 社会服务 与推广型 |
|-------------|-----------|-------------|-----------|--------------|
| 教 授 | 10 | 15 | 聘期 考核 | 60 |
| 副教授 | 5 | 10 | | 40 |
| 讲师（博士） | 10 | | | |
| 讲师（其他） | 5 | | | |
| 助 教 | 5 | | | |

注：“双肩挑”人员减半考核。

3. 其它工作

教师每年必须完成 10 个积分的其他工作，认定范围包括担任学术兼职、参加学术活动、专任教师担任班主任、指导学生科研立项、指导学生暑期社会实践、指导学科竞赛等。具体量化标准和考核办法由各教学单位自行制定，报人事处备案。

以上教学工作、学术工作的考核，按照《湖北经济学院本科生教学工作量计算细则》（附件 1）、《湖北经济学院科研工作量计算细则》（附件 2）、《湖北经济学院学科建设及研究生教学工作量计算细则》（附件 3）核算。

（二）聘期业绩

1. 岗位聘期一般为四年。

2. 聘期内，教师除完成年度教学任务外，学术工作还应达到规定的学术工作业绩积分及业绩成果要求（见下表）。教师聘

期内规定完成的业绩成果，必须以湖北经济学院为第一单位、本人为第一作者完成。

| 学术积分 及业绩成果要求 岗位类型 | 教学 为主型 | 教学科研 并重型 | 科研 为主型 | 社会服务 与推广型 |
|-------------------------|---|-----------------------------|--|--------------|
| 教授 | 70 (含 1B 研究类成果) | 140 (含 1A 或 2B 研究类成果) | 360 (含 1A 或 2B 科研类成果， 限 B 级及以上研究类成果计分) | 360 |
| 副教授 | 30(含 1C 研究类成果) 或 6 个学期教学排名在 学院前 50% | 100 (含 1B 研究 类成果) | 320 (含 2B 科研类成果， 限 B 级及以上研究类成果计分) | 320 |
| 讲师（博士） | 80 (含 1B 研究类成果) | | | |
| 讲师（其他） | 30 | | | |
| 助教 | 20 | | | |

注：研究类成果只包含教学类学术成果和科研类学术成果；从事大学体育、大学英语、大学语文、公共数学、思政课、音乐舞蹈教学的教师，只能选择教学为主型或教学科研并重型岗位。承担上述课程的教学为主型教师，学术积分减半考核，其中教授聘期内需完成 2C 研究类成果。

3. 距退休不超过 4 年的教师，只能选择教学为主型或教学科研并重型岗位。聘期学术积分不作要求，但必须完成年度规定的学术积分和年度课堂教学工作量。教学为主型教师年度教学工作量考核标准为 360 课时（260 标准课时），教学科研并重型教师年度教学工作量考核标准为 300 课时（200 标准课时）。

4. 延聘人员的学术积分、课堂教学课时均需达到上表相应要求。

5. 若聘期内职务、岗位等级发生变化，从变化之日起按新职务、新岗位等级考核。

第三章 考核工作的组织及程序

第八条 教师岗位工作业绩考核由学校统一安排、各教学单位具体组织实施。相关职能部门按业务归口组织复核，人事处负责教师考核的日常工作。

第九条 考核程序如下：

（一）个人总结，填写表格，并提交支撑材料。

（二）教学单位汇总教师填报材料，审核教学、学术及社会服务工作完成情况，提交相关职能部门进行复核，复核无异议后形成年度和聘期考核初步结果，并予以公示，公示无异议后报送人事处。

（三）人事处汇总复审考核结果，报学校审定。

第四章 考核结果的确定与运用

第十条 教师年度考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等次，分别按以下要求予以确定。

（一）优秀等次：各教学单位在业绩突出、表现优异的教师中按照学校规定比例推荐。

（二）合格等次：履行岗位职责，工作业绩达到最低规定标准，且达到学校规定的教师专业能力提升培训学分要求。

（三）基本合格等次：政治思想和业务素质一般，能基本完成岗位工作，但工作积极性和主动性不够，或在工作中存在较明显的失误或错误，或没有达到规定的培训学分要求。

教授、副教授（含“双肩挑”人员）没有完成为本科生系统讲授一门课程的，年度考核确定为基本合格。

（四）不合格等次：政治素质、业务素质较差，不能完成岗位任务，或在工作中造成重大失误，受到党纪校纪处分。

第十一条 教师聘期考核结果分为合格、不合格两个等次，分别按以下要求予以确定。

（一）合格等次：完成聘期内规定的考核要求。

（二）不合格等次：达不到合格等次要求。

第十二条 有下列情况之一的，年度考核、聘期考核直接认定为不合格。

（一）存在师德师风问题，工作严重失职，造成恶劣影响的；

（二）在课堂教学、报告会、研讨会、讲座、论坛公开发表同中央精神相违背的言论、散布传播政治谣言，造成严重影响的；

（三）未达到学校规定的岗位职责的基本要求，又不接受单位安排到其他工作岗位的；

（四）工作严重失误，当年出现过Ⅰ级教学事故，或两次及以上Ⅱ级教学事故，或出现重大责任事故的；

（五）连续旷工 5 天及以上，或累计旷工 10 天及以上，或工作纪律涣散、消极怠工、造成较坏影响、经教育不改的；

（六）无正当理由不接受分配的教学、研究任务的；

（七）侵犯学校知识产权，给学校造成经济损失和损害学校声誉的；

（八）有违纪违法行为的；

（九）因其他情形经上级部门或学校认定为不合格的。

第十三条 教师年度考核结果作为薪级工资增长、岗位晋级、职称评审的依据，聘期考核结果作为下一轮岗位聘用的依据。其中，聘期考核不合格的新进教师，直接解除聘用关系；其他聘期考核不合格者，予以转岗或者低聘。

第五章 附 则

第十四条 经学校批准国内外在职研修、挂职锻炼等期间的教学工作量减免按照学校相关文件执行。

第十五条 教师年度考核在每年年底进行，聘期考核在聘期末进行。各教学单位根据本办法制定符合本单位发展的年度及聘期考核细则，报人事处备案。

第十六条 教师对学校审定的考核结果有异议的，可在十五个工作日内向人事处申诉。

第十七条 本办法所涉及的内容与学校以往发文不一致的，以本办法为准。

第十八条 本办法中工作业绩认定起始时间为2021年1月1日。

第十九条 本办法由人事处、教务处、科研处、研究生处（学科办）负责解释。

湖北经济学院本科生教学工作量计算细则

第一章 总则

第一条 为贯彻以本为本的办学理念，强化教师岗位职责，规范本科生教学工作量（以下简称“教学工作量”）的计算与分配，推进管理科学化、规范化、制度化，结合我校教师岗位的工作实际，特制定本细则。

第二条 教师本科教学工作量计算主要遵循以下原则：尊重教师劳动，计量科学；遵循教学规律，标准统一；评定客观公正，依据充分；质量导向明确，过程管理。

第三条 教学工作量的管理部门为教务处。

第四条 教学工作量由基本教学工作量、专项教学工作量和奖励类教学工作量三个部分构成。

第二章 基本教学工作量的核算

第五条 基本教学工作量是指执行培养方案中规定的教学任务，所有课程教学（含课堂教学、实验教学）、实践教学（含独立设置的专业实验课、课程设计、综合设计、学年论文、毕业设计或毕业论文等）等环节所产生的工作量，计量单位为课时。

第六条 基本教学工作量包括理论教学工作量、实践教学工作量和其他教学工作量。

（一）理论教学工作量（ A_1 ）。指依照课程教学大纲要求进行的教

研活动、备课、讲授、辅导答疑、批改作业、阅卷等工作。对于超过标准课时量的课酬，学校将在年终调剂金中进行倾斜调剂。

$$\text{计算公式: } A_1 = T \times X \times (1 + Y)$$

式中： T 为课程的计划学时数（标准课时）， X 为教学班规模系数， Y 为课堂教学质量系数。

1. 教学班规模系数（ X ）

| 教学班规模 | 系数 | 辅导重修课时计算方法 |
|---------|--------------------|-------------------------------------|
| 50 人及以下 | 1.0 | 辅导重修 5 人及以下计 5 课时，6-10 人按每人 1 课时计算。 |
| 50 人以上 | 每增加一名学生增加 0.006 系数 | |

2. 课堂教学质量系数（ Y ）

| 课程教学质量 | Y | 备注 |
|---------------------|------|------------------|
| 评价结果在学院排名前 10%或名师课堂 | 0.2 | 教学质量按学校相关规定和办法评定 |
| 当年度评教平均得分低于 90 分 | -0.2 | |
| 其他 | 0.0 | |

（二）实践教学工作量（ A_2 ）。指除理论教学工作以外的其他教学环节的工作，包括毕业论文（设计）、中期实训、中期论文、毕业实习、学科竞赛等相关指导工作。

$$\text{计算公式: } A_2 = A_{21} + A_{22} + A_{23} + A_{24} + A_{25}$$

| 实践教学项目 | 计算公式 | 系数 | 备注 |
|--------------------------|--|--|----|
| 毕业论文（设计） （ A_{21} ） | $A_{21} = \text{指导论文篇数} \times 7 \times J_1$ （课时） | J_1 为获奖系数。校级优秀 $J_1 = 1.2$ 省级优秀毕业设计（毕业论文） $J_1 = 2.0$ 。 | |

| | | | |
|----------------------------|--|---|--------------------------------|
| 毕业实习 (A ₂₂) | $A_{22} = \text{指导实习天数} \times 3 \times J_2$ (课时) | J_2 为路程系数, 市内 $J_2 = 1.0$, 市外 $J_2 = 1.2$ 。 | |
| 中期实训 (A ₂₃) | $A_{23} = \text{指导实习天数} \times 3 \times J_3$ (课时) | J_3 为路程系数。市内 $J_3 = 1.0$, 市外 $J_3 = 1.2$ | |
| 中期论文 (A ₂₄) | $A_{24} = \text{指导论文篇数} \times 3$ (课时) | | |
| 学科竞赛 (A ₂₅) | $A_{25} = \text{指导项目数} \times 5 +$ $\text{指导学生人次} \times 1$ (课时) | | 仅针对全国普通高校大学生 竞赛排行榜内竞赛 项目 |

第三章 专项教学工作量的核算

第七条 专项教学工作量包括：质量工程项目类工作量（含专业、课程等教学建设与改革）、实践教学平台建设类工作量（含各级各类教学示范中心等）以及其它经由教务处批准开展的教学工作所产生的工作量，计量单位为课时。

第八条 专项教学工作量采用“申报+审批”制，即每年各教学单位向教务处提交开展相关专项教学工作安排（包含实施方案、工作目标、检查考核方式等，以及所需的教学工作量等），由教务处核准后实施，并组织检查、调查、考核，根据完成情况核算专项工作量。

第九条 专项教学工作量的认定需从严掌握，并实行总量控制。根据每年实际产生的专项教学工作量总量确定合理比例。

第四章 奖励类教学工作量的核算

第十条 奖励类教学工作量包括教学成果奖励工作量、教学研究过程中取得的成果（含教研项目、教育教学专著等）工作量、本科生课程建

设项目的奖励工作量、指导本科生获得学科竞赛奖励工作量、专业教学基地（中心）建设奖励工作量，以及其它相关的奖励工作量等，计量单位为分值。具体计分方法见《湖北经济学院本科教学工作量计分表》。

湖北经济学院本科教学工作量计分表

| 考核项目 | 计分点 | 单位 | 量化分值 | 备注 |
|--------|--------------------------------|-----|-----------------|--|
| 教研项目 | 国家社会科学基金教育学重大项目/重点项目/一般项目/青年项目 | 分/项 | 800/400/320/320 | 1.工作量分立项和结项两部分，其中立项占 40%，结项占 60%，项目负责人对项目组成员提出分配意见。 2.未通过结项验收、延期、超期不计结项工作量。 |
| | 教育部高校思想政治工作精品项目 | 分/项 | 160 | |
| | 全国教育科学规划项目重点项目/其他项目 | 分/项 | 160/120 | |
| | 省教育科学规划项目 | 分/项 | 60 | |
| | 省高等教育教学改革研究项目 | 分/项 | 60 | |
| | 教育部产学研合作协同育人项目 | 分/项 | 15 | |
| | 校级教研项目 | 分/项 | 5 | |
| 教学成果奖励 | 国家级教学成果特等奖/一等奖/二等奖 | 分/项 | 5000/4000/3000 | 获奖后一次性计算工作量。 |
| | 国家级教学名师奖 | 分/项 | 2000 | |
| | 省级教学成果特等奖/一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 800/600/400/300 | |
| | 省级教学名师 | 分/项 | 600 | |
| | 国家级教学比赛一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 400/300/150 | |
| | 省级教学比赛一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 100/80/50 | |
| | 校级教学比赛一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 30/20/10 | |
| | 校级教学成果奖一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 100/80/50 | |
| | 校级教学名师奖 | 分/项 | 100 | |
| | 校教学奉献奖 | 分/项 | 100 | |
| | 校青年教师教学奖 | 分/项 | 60 | |
| | 校年度优秀教学奖一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 15/10/5 | |
| | 全国优秀教材 | 分/项 | 120 | |

| | | | | |
|--------|----------------------|-----|-------------|---|
| | 全国教材建设先进集体、先进个人 | 分/项 | 60 | |
| | 省级优秀教材 | 分/项 | 80 | |
| 学术论文 | 一类中文期刊/英文 A 类 | 分/项 | 300 | 1. 对应《湖北经济学院中文学术期刊分级目录》《湖北经济学院英文学术期刊分级目录》； 2. 同一篇论文按最高分值计，不重复计分，跨年度补足差额；收录论文计分以收录时间为准。 |
| | 二类中文期刊/英文 B+类/英文 B 类 | 分/项 | 180/100/80 | |
| | 三类中文期刊/英文 C 类 | 分/项 | 70/50 | |
| | 四类中文期刊/英文 D 类 | 分/项 | 20/10 | |
| | 一般学术期刊（五类期刊） | 分/项 | 5 | |
| 教材出版 | 马工程重点教材 | 分/项 | 300 | 1. 主编工作量=总分*30%+（撰写字数/教材总字数）*总分*70%，非主编的工作量=（撰写字数/教材总字数）*总分*70%，或由主编负责协商确定工作量分配方案。如未注明合作者具体完成章节或字数的，按排名确定分配方案； 2.再版按上一版教材的 20% 计分。重印不计分。 |
| | 国家级规划教材 | 分/项 | 200 | |
| | 省部级规划教材 | 分/项 | 80 | |
| | 校级优秀教材 | 分/项 | 30 | |
| | 普通教材 | 分/项 | 15 | |
| 课程建设 | 国家级金课 | 分/项 | 300 | 建设单位在建设周期内按年度制定具体分配方案，提交教务处审定。 |
| | 省级金课 | 分/项 | 100 | |
| | 校级金课 | 分/项 | 15 | |
| 学生竞赛指导 | A+类一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 300/200/100 | 1.获奖后一次性计算工作量； 2. 同一个教师指导同一支参赛队伍参加不同等级的比赛，以及同一支参赛队伍参加同一个比赛中的不同比赛项目等特殊情况的，由教务处根据实际情况给予审批和认定。 3. 各类赛事以教务处每年发布的学科竞赛指南为准。 |
| | A 类一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 200/100/60 | |
| | B 类一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 60/30/15 | |
| | C 类一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 15/10/5 | |

| | | | | |
|-------------------------|--|-----|-------------|---|
| 创新创业 指导 | 国家级大学生创新创业训练 计划项目 | 分/项 | 20 | 1.项目成果必须达到规定的 项目结题要求； 2.凡项目逾期未能结题的，不 再核算此项工作量。 |
| | 省级大学生创新创业训练计划项目 | 分/项 | 10 | |
| 毕业论文 或 专利发明 指导 | 指导本科毕业论文（设计）获省优秀/ 校优秀 | 分/项 | 30/10 | 获奖后一次性计算工作量。 |
| | 指导学生获得国家级专利奖/ 国际发明专利/ 国际使用新型专利和软件著作权/ 外观设计 （与学生共同署名） | 分/项 | 100/50/15/5 | 指导学生完成并与学生共同 署名的发明专利，在认定和 工作量计算中指导教师视为 独立完成人； 1. 国际发明专利限发达国 家。 |
| 专业教学 基地（中 心） | 国家级一流本科专业 | 分/项 | 500 | 建设单位在建设周期内按年 度制定具体分配方案，提交 教务处审定。 |
| | 国家级教师教学发展示范中心 | 分/项 | 500 | |
| | 国家级大学生校外实践教育基地 | 分/项 | 300 | |
| | 通过专业认证 | 分/项 | 500 | |
| | 省级基层教学组织、教学团队 | 分/项 | 60 | |
| | 省级优势专业、省级特色专业、省级一 流本科专业 | 分/项 | 250 | |
| | 省级教师教学发展示范中心 | 分/项 | 250 | |
| | 省级重点建设实验教学示范中心 | 分/项 | 100 | |
| | 省级实验教学示范中心 | 分/项 | 100 | |
| | 省级大学生校外实践教育基地 | 分/项 | 100 | |

附件 2

湖北经济学院科研工作量计算细则

第一章 总则

第一条 为落实学校“十四五”规划，实现建设特色鲜明的高水平财经大学的目标愿景，突出高成长高质量发展主题，提高研究的显示度、响应度和贡献度，提升学术生产力。结合学校实际，特制定本细则。

第二条 本细则适用于学校在编在岗教师校内科研工作量量化计分。以“湖北经济学院”作为独立或者第一署名单位完成的学术性研究成果，外文学术论文的第一通讯作者视同第一作者，同一篇外文学术论文的第一作者和第一通讯作者同时为我校教师时，只计一位作者。我校在编在岗教师在外攻读博士学位或从事博士后研究期间完成的研究成果，导师为第一作者，我校教师排名第二，且署各单位须有“湖北经济学院”方可给予同等计分。

第三条 遵循的原则是：统一量化、多元评价、增强导向、突出重点、兼顾平衡。

第四条 科研工作量计分依照《湖北经济学院学术成果认定办法》（鄂经院发〔2019〕17号）、《湖北经济学院中文学术期刊分级目录》（鄂经院发〔2021〕16号）和《湖北经济学院英文学术期刊分级目录》（鄂经院发〔2018〕106号）中的相关分类赋分。

第二章 工作量构成

第五条 科研工作量计分主要是指通过教学、科研、社会服务活动

取得的有一定学术价值和应用价值研究成果的量化计分。

第六条 纳入科研工作量化计分的内容包括：学术论文、学术专著、科研项目、成果奖励、应用性成果、知识产权、文学艺术类作品和科研平台等。

第三章 工作量计算方法

第七条 科研工作量计分根据实际工作量完成情况依照《湖北经济学院科研工作量计分表》执行。

第八条 科研项目工作量计分。科研项目分为纵向科研项目和横向科研项目。科研项目研究组成员排名应该以正式申报立项书、合同或协议书上写明的项目组成员为准。

纵向科研项目立项、结项和经费计分不重复计算，立项时按总计分的 40% 计分，结项后按总计分的 60% 计分，同一纵向科研项目级别与其实到账经费（扣除外协经费）可按“就高不就低”原则计分，对于国家社科基金项目、国家自科基金项目根据按期结题合格、良好、优秀分别予以赋分。纵向科研项目选择以到账经费计分的上限 5000 分。

国家自然科学基金、国家哲学社会科学基金、教育部和科技部重大基金项目子项目（或专题），按相应项目主管单位的一般项目计分。国家自然科学基金、国家哲学社会科学基金重点项目子项目（或专题）按省级一般项目计分。上述子项目（或专题）必须在项目主管单位盖章认定的申报立项书中有明确表述，且有研究经费到达学校指定账户。

纵向科研项目“有效申报”是指国家自然科学基金委各类项目、国家哲学社会科学基金委各类项目、教育部人文社科各类项目、科技部各类项目通过学校和项目主管单位最终形式审查的项目申报。同一聘期不超过 2 次计分。

横向科研项目按照实际到账经费（扣除外协经费）进行相应计分。

第九条 成果获奖工作量计分。成果奖分为国家级成果奖和省部级成果奖。

国家级成果奖工作量计分：一等奖前 10 位，二等奖前 8 位、三等奖前 5 位。

省部级成果奖工作量计分：一等奖前 8 位，二等奖前 5 位、三等奖前 3 位。

奖项主持人非本校人员，我校在编在岗教师参与计分按照序二 45%，序三 40%，以 5%递减，依次类推。同一奖项我校教师所获积分不超过该奖项最高积分，具体积分由我校排序靠前的参与人进行分配。

有效申报成果评奖，是指通过主管单位形式审查，已进入评审环节的研究，同一聘期不超过 2 次计分。

第十条 应用性成果（签批或采纳）工作量计分。副省级及以上签批或采纳由负责人按照排序前 5 位分配。

第十一条 科研平台工作量计分。科研平台主要分为国家级、省部级两类。按照新增平台和有效申报平台进行计分。

新增平台以主管单位当年正式批文为准。

科研平台工作量计分由平台负责人按照参与单位或专兼职科研人员贡献大小分配。

有效申报平台，是指通过主管单位形式审查，已进入评审环节的科研平台。同一聘期不超过 2 次计分。

第四章 附则

第十二条 非独立完成科研工作量计分原则上由项目负责人分配到相关参与人。

第十三条 科研工作量计分只计算一次，不重复计算，同一科研成果不同统计口径的按“就高不就低”原则计分。没有列出的科研成果经科研处认定后参照对应级别的科研成果进行认定并计分。

湖北经济学院科研工作量计分表

| 量化科目 | 类型 | 计分点 | 单位 | 量化分值 | 备 注 |
|------|------|--|-----|---------------|---|
| 学术论文 | 发表 | 特类中文期刊/英文 A+类以上 | 分/篇 | 800 | 对应《湖北经济学院中文学术期刊分级目录》《湖北经济学院英文学术期刊分级目录》标准；同一篇论文按最高分值计，不重复计分。 |
| | | 一类中文期刊/英文 A 类 | 分/篇 | 300 | |
| | | 二类中文期刊/英文 B+类/英文 B 类 | 分/篇 | 180/130/80 | |
| | | 三类中文期刊/英文 C 类 | 分/篇 | 70/50 | |
| | | 四类中文期刊/英文 D 类 | 分/篇 | 20/10 | |
| | | 五类中文期刊/英文 E 类/F 类 | 分/篇 | 5/5/3 | |
| | | 被《新华文摘》/《中国社会科学文摘》/《高等学校文科学报文摘》/《人大报刊复印资料》全文转载 | 分/篇 | 180/100/80/80 | |
| 学术著作 | 发表 | A 级/B 级/C 级 | 分/部 | 100/70/30 | |
| 科研项目 | 纵向项目 | 国家自然科学基金重大项目/创新研究群体项目/国家杰出青年科学基金项目/国家科技重大专项/国家重点研发计划 | 分/项 | 800 | 1. 实际到账可分配经费均扣除外协经费后计算； 2. 项目与经费计分采取就高原则，只计一次。 |
| | | 国家优秀青年科学基金项目 | 分/项 | 500 | |
| | | 国家自然科学基金重点项目 | 分/项 | 400 | |
| | | 国家自然科学基金面上项目/青年基金/专项基金 | 分/项 | 320 | |
| | | 国家社科基金重大项目/重点项目 | 分/项 | 800/400 | |
| | | 教育部哲学社会科学研究重大攻关项目 | 分/项 | 320 | |
| | | 国家社科基金一般项目/青年项目/专项项目/教育学/国家艺术基金项目 | 分/项 | 320 | |
| | | 教育部人文社科一般项目/青年项目/专项项目/教育部人文社会科学重点研究基地项目 | 分/项 | 160 | |
| | | 省部级重大项目/省社科基金重点项目/省技术创新专项重点项目/省自然科学基金重点项目 | 分/项 | 120/80/80/80 | |
| | | 省部级一般科研项目(国家其他部委项目) | 分/项 | 60 | |

| | | | | | |
|------|------|--|-----|--------------------|-----------------------------------|
| | | 厅局级项目 | 分/项 | 15 | A 为实际到账可分配经费(万元) |
| | | 校级科研项目 | 分/项 | 5 | |
| | | 国家级项目 | 分/项 | 15A | |
| | | 教育部其他类研究项目/国家其他部委项目 | 分/项 | 14A | |
| | | 省级项目 | 分/项 | 5A | |
| | | 厅局级项目 | 分/项 | 2A | |
| | 横向项目 | 单项到账经费 50 万元及以上横向项目(社科类) | 分/项 | 2A | |
| | | 单项到账经费 30 万元及以上横向项目(社科类) | 分/项 | 1.9A | |
| | | 单项到账经费 15 万元以上横向项目(社科类) | 分/项 | 1.5A | |
| | | 单项到账经费 10 万元以上横向项目(社科类) | 分/项 | 1A | |
| | | 单项到账经费 10 万元以下横向项目(社科类) | 分/项 | 0.5A | |
| | | 单项到账经费 200 万元及以上横向项目(自科类) | 分/项 | 0.7A | |
| | | 单项到账经费 100 万元及以上横向项目(自科类) | 分/项 | 0.6A | |
| | | 单项到账经费 60 万元以上横向项目(自科类) | 分/项 | 0.5A | |
| | | 单项到账经费 40 万元以上横向项目(自科类) | 分/项 | 0.4A | |
| | | 单项到账经费 40 万元以下横向项目(自科类) | 分/项 | 0.3A | |
| | 有效申报 | 国家科技重大专项/国家重点研发计划/国家自科(社科)基金重大(重点)项目/国家杰出青年科学基金项目/优秀青年科学基金项目 | 分/项 | 10 | 参与申报的国家级重大(点)项目按 1/4 计(聘期类只计 2 次) |
| | | 教育部哲学社会科学研究重大课题攻关项目 | 分/项 | 8 | |
| | | 国家社科基金一般项目/青年项目/专项项目/教育学/国家艺术基金项目/国家自科基金面上项目/青年项目/专项项目 | 分/项 | 4 | |
| | | 教育部人文社科一般项目/青年项目/专项项目 | 分/项 | 3 | |
| | 项目结题 | 国家社科、自科基金项目按期结题合格/良好/优秀 | 分/项 | 20/50/70 | |
| 成果奖励 | 成果获奖 | 国家科技奖特等奖/一等奖/二等奖 | 分/项 | 5000/4000/3000 | |
| | | 教育部高等学校科学研究优秀成果奖 | 分/项 | 3000/2000/1000/500 | |

| | | | | | |
|---------|----------|--|-----|-----------------|--------------------------|
| | | 特等奖/一等奖/二等奖/三等奖 | | | |
| | | 省部级（教育部除外）人文社会科学优秀成果一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 300/100/80 | |
| | | 省部级科技奖励特等奖/一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 400/300/150/100 | |
| | | 入选《国家哲学社会科学文库》 | 分/项 | 300 | |
| | | 省委优秀调研成果奖/省政府发展研究奖一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 200/100/80 | |
| | | 武汉市人文社会科学优秀成果一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 100/80/50 | |
| | 有效申报 | 国家级科技奖 | 分/项 | 15 | |
| | | 教育部高等学校科学研究优秀成果奖 | 分/项 | 10 | |
| | | 省部级科技奖 | 分/项 | 5 | |
| | | 省部级（教育部除外）人文社会科学优秀成果奖 | 分/项 | 3 | |
| | | 副省部级成果奖 | 分/项 | 2 | |
| 应用性成果 | 采纳 签批 | 中共中央、国务院采纳并以文件或公函形式转发的咨询报告；得到中共中央政治局常委肯定性批示的成果。 | 分/项 | 1000 | |
| | | 正省部级以上政府部门采纳并以文件或公函形式转发的应用性成果/省部级（正职）以上肯定性批示的应用性成果 | 分/篇 | 100/80 | |
| | | 副省部级政府部门采纳并以文件或公函形式转发的应用性成果/省部级（副职）肯定性批示的应用性成果。 | 分/篇 | 60/40 | |
| | | 厅局级政府部门采纳并以文件或公函形式转发的应用性成果。 | 分/篇 | 20 | |
| | | 国家社科基金《成果要报》采用（不含观点摘登）教育部《高校智库专刊》采用（不含观点摘登） | 分/篇 | 150/80 | |
| 专利 | 授权 | 国际发明专利/国家级专利奖 | 分/项 | 100/100 | 国际发明专利仅限发达国家 |
| | | 国家发明专利 | 分/项 | 50 | |
| | | 国家实用新型专利 | 分/项 | 15 | |
| | | 外观设计/软件著作权 | 分/项 | 5 | |
| 文学艺术类成果 | 发表 | 学术期刊（三类以上）及《美术》、《国画家》、《中国画》、《雕塑》、《新美术》、《中国摄影》上发表的艺术作品（至少一个版面；作品重复发表只计一次分）。 | 分/项 | 10 | 其他奖项以“全国性文艺评奖整改情况一览表”（光明 |
| | 获奖 | 文旅部中国文化艺术政府奖（文华奖、群星奖等）；中宣部“五个一工程奖”；广电总局中国广播影视大奖；中国文联（全国美术展览奖、百花奖、金鸡奖、金钟奖、 | 分/项 | 500/300/150/50 | |

| | | | | | |
|------|------|---|-----|-------------|---|
| | | 金鹰奖、书法兰亭奖、摄影金像奖、民间文艺山花奖、中国文艺评论奖)。获奖证书须有国徽章。一等奖/二等奖/三等奖/入选 | | | 日报 2005 年 3 月 25 日) 为准。 |
| | | 国家部委(教育部、文旅部、住建部、科技部、中宣部、工信部)、办(省人民政府办公厅)主办的本学科内专业性综合展览奖(不含论文奖); 全国美术展览的省级展览奖。获奖证书须有国徽章。一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 150/80/40 | |
| | | 全国专业学(协)会(行业学(协)会)级奖、各省美术家学(协)会主办的有届次的专业性综合展览或竞赛奖, 或中国美术家学(协)会单项展览奖: 特等奖/一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 50/30/20/10 | |
| | | 省厅部门、省级专业学会(行业学(协)会)主办的有届次的专业性综合展览或竞赛评奖: 一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 10/8/5 | |
| 科研平台 | 新增平台 | 国家级重点实验室 | 分/个 | 1000 | 1. 学校为参与单位的, 按 1/2 计; 2. 平台考核分值, 按照新增当年计分一次。 |
| | | 教育部、科技部重点实验室/工程中心 | 分/个 | 500 | |
| | | 省级重点实验室/工程中心 | 分/个 | 300 | |
| | | 教育部人文社科类平台 | 分/个 | 500 | |
| | | 教育厅人文社科基地/省级智库/其他厅(局)级科研平台 | 分/个 | 100/100/50 | |
| | 有效申报 | 国家级重点实验室 | 分/个 | 100 | |
| | | 教育部、科技部重点实验室/工程中心 | 分/个 | 100 | |
| | | 教育部人文社科类平台 | 分/个 | 100 | |
| | | 省级重点实验室/工程中心 | 分/个 | 50 | |
| | | 教育厅人文社科基地/其他厅(局)级科研平台 | 分/个 | 20/5 | |

附件 3

湖北经济学院

学科建设与研究生培养工作量计算细则

第一章 总则

第一条 为促进学科高质量发展，着力提升研究生教学质量，规范学科建设和研究生教学工作量的计算，推动管理工作科学化、规范化、制度化，结合我校教师岗位工作实际，特制定本细则。

第二条 学科建设和研究生教学工作量计算主要遵循以下原则：尊重教师劳动，计量科学；遵循教学规律，标准统一；评定客观公正，依据充分；质量导向明确，过程管理。

第二章 学科建设工作量计算

第三条 学科建设工作包括国家一流学科、国家重点培育学科、省部级一流学科、省部级优势特色学科群、省部级重点培育学科、校级争创国内一流学科的申报、评估、中期检查、验收等。

第四条 学科建设工作量仅认定申报成功项目的工作量。多部门联合开展的学科建设工作，由牵头单位在建设周期内按年度制定具体分配方案，提交学科办审定后分配。

第三章 学位点工作量计算

第五条 学位点建设工作包括博士学位授权学科、硕士学位授权学科、博士专业学位类别、硕士专业学位类别、博士专业学位领域、硕士专业学位领域、博士后工作站的申报、评估、中期检查、验收等。具体

见湖北经济学院学科建设工作量计分表。

第六条 学位点工作量仅认定申报成功项目的工作量。多部门联合开展的学位点建设工作，由牵头单位在建设周期内按年度制定具体分配方案，提交学科办审定后分配。

第四章 研究生教学工作量计算

第七条 教学工作量总量均由以下三个部分组成，即基本教学工作量、专项教学工作量和奖励类教学工作量。

第八条 教学工作量的管理部门为研究生处。

第五章 教学经费的切块管理

第九条 教学经费按照“总额切块、动态包干”的原则进行切块划拨。教学经费的划拨由研究生处计算各教学单位本年度的基本教学工作量总数，按各教学单位基本教学工作量总数占全校总数的比例划拨。

第六章 基本教学工作量的核算

第十条 基本教学工作量是指执行培养方案中规定的教学任务，所有课程教学（含课堂教学、实验教学）、实践教学（含独立设置的专业实验课、毕业设计（论文）等）等教学环节所产生的工作量，计量单位为课时。

第十一条 基本教学工作量由理论与实验教学工作量、学业指导工作量和其他教学工作量构成。

（一）理论与实验教学工作量。工作量包括：按各门课程教学大纲的要求进行的备课、讲授、辅导答疑、批改作业、阅卷等相关工作。

计算公式： $A_1 = T \times X \times 1.5$

式中： T 为课程的计划学时数（标准课时）， X 为教学班规模系数。

教学班规模系数（ X ）

| 教学班规模 | 系数 | 辅导重修课时计算方法 |
|---------|---------------------|-------------------------------------|
| 50 人及以下 | 1.0 | 辅导重修 5 人以下计 5 课时， 6-10 人计 10 课时。 |
| 50 人以上 | 每增加一名研究生增加 0.005 系数 | |

(二) 研究生导师学业指导工作量 (A_2)。包括第一导师和第二导师对研究生日常学业指导工作量和学位论文指导工作量。

指导研究生工作量 = 研究生人数 \times 每年生均标准工作量

| 项目 | 第一导师每年生均标准工作量 | 第二导师每年生均标准工作量 |
|--------|---------------|---------------|
| 日常学业指导 | 20 | 10 |

(三) 学位论文指导工作量的计算 (A_3)

| 项目 | 第一导师 | 第二导师 |
|--------|------|------|
| 学位论文指导 | 10 | 10 |

注：校级优秀硕士毕业论文乘以系数 2，省级优秀硕士毕业论文乘以系数 3，国家级优秀硕士毕业论文乘以系数 4。

第七章 专项教学工作量的核算

第十二条 专项教学工作量包括：质量工程项目类工作量（含专业、课程等教学建设与改革）、实践教学平台建设类工作量以及其它经由研究生处批准开展的教学工作所产生的工作量，计量单位为课时。

第十三条 专项教学工作量采用“申报+审批”制，即每年各教学单位向研究生处提交开展相关专项教学工作的工作安排（包含实施方案、工作目标、检查考核方式等，以及所需的教学工作量等），由研究生处核准后实施，并组织检查、调查、考核，根据完成情况核算专项工作量。

第十四条 专项教学工作量的认定需从严掌握，并施行总量控制。学校每年专项教学工作量总数一般控制在基本教学工作量总数的 10%以内。

第八章 奖励类教学工作量的核算

第十五条 奖励类教学工作量包括教学成果奖励工作量、教学研究过程中取得的成果（含教研项目、教育教学专著等）工作量、研究生课程建设项目的奖励工作量、指导研究生获得学科竞赛奖励工作量、专业实习基地建设奖励工作量，以及其它相关的奖励工作量等，计量单位为分值。具体计分方法见《湖北经济学院研究生教学工作量计分表》。

湖北经济学院学科建设工作量计分表

| 量化科目 | 计分点 | | 单位 | 量化分值 | 备注 |
|------|------------|---------|-----|------|--|
| | 国家一流学科 | | 分/项 | 3000 | 牵头单位 在建设周 期内按年 度制定具 体分配方 案，提交 学科办审 定。 |
| | 国家重点培育学科 | | 分/项 | 1500 | |
| | 省部级 | 一流学科 | 分/项 | 600 | |
| | | 优势特色学科群 | 分/项 | 1200 | |
| | | 重点培育学科 | 分/项 | 500 | |
| | 校级争创国内一流学科 | | 分/项 | 400 | |

湖北经济学院学位点建设工作计分表

| 量化科目 | 计分点 | | 单位 | 量化分值 | 备注 |
|------|----------|--|-----|------|--|
| | 博士学位授权学科 | | 分/项 | 3000 | 牵头单位 在建设周 期内按年 度制定具 体分配方 案，提交学 科办审定。 |
| | 硕士学位授权学科 | | 分/项 | 1500 | |
| | 博士专业学位领域 | | 分/项 | 2000 | |
| | 硕士专业学位领域 | | 分/项 | 500 | |
| | 博士后工作站 | | 分/项 | 200 | |

湖北经济学院研究生教学工作量计分表

| 量化科目 | 计分点 | 单位 | 量化分值 | 备注 |
|--------|--------------------------------|-----|-----------------|--|
| 教研项目 | 国家社会科学基金教育学重大项目/重点项目/一般项目/青年项目 | 分/项 | 800/400/320/320 | 1.工作量分立项和结项两部分，其中立项占 40%，结项占 60%，项目负责人可对项目组成员提出分配意见。 2.未通过结项验收、延期、超期不计结项工作量 |
| | 教育部高校思想政治工作精品项目 | 分/项 | 160 | |
| | 全国教育科学规划项目重点项目/其他项目 | 分/项 | 160/120 | |
| | 省教育科学规划项目 | 分/项 | 60 | |
| | 省高等教育教学改革研究项目 | 分/项 | 60 | |
| | 教育部产学研合作协同育人项目 | 分/项 | 15 | |
| | 校级教研项目 | 分/项 | 5 | |
| 教学成果奖励 | 国家级教学成果特等奖/一等奖/二等奖 | 分/项 | 5000/4000/3000 | 获奖后一次性计算 |
| | 国家级教学名师奖 | 分/项 | 2000 | |
| | 省级教学成果特等奖/一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 800/600/400/300 | |
| | 省级教学名师 | 分/项 | 600 | |
| | 国家级教学比赛一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 400/300/150 | |
| | 省级教学比赛一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 100/80/50 | |
| | 校级教学比赛一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 30/20/10 | |
| | 校级教学成果奖一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 100/80/50 | |
| | 校级教学名师奖 | 分/项 | 100 | |
| | 校教学奉献奖 | 分/项 | 100 | |
| | 校青年教师教学奖 | 分/项 | 60 | |
| | 校年度优秀教学奖一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 15/10/5 | |
| | 全国优秀教材 | 分/项 | 120 | |

| | | | | |
|---------|-------------------|-----|-------------|--|
| | 全国教材建设先进集体、先进个人 | 分/项 | 60 | |
| | 省级优秀教材 | 分/项 | 80 | |
| 学术论文 | 一类中文期刊/英文 A 类 | 分/项 | 300 | 1. 对应《湖北经济学院中文学术期刊分级目录》《湖北经济学院英文学术期刊分级目录》； 2. 同一篇论文按最高分值计，不重复计分，跨年度补足差额；收录论文计分以收录时间为准 |
| | 二类中文期刊/英文B+类/英文B类 | 分/项 | 180/100/80 | |
| | 三类中文期刊/英文C类 | 分/项 | 70/50 | |
| | 四类中文期刊/英文D类 | 分/项 | 20/10 | |
| | 一般学术期刊（五类期刊） | 分/项 | 5 | |
| 教材出版 | 马工程重点教材 | 分/项 | 300 | 1. 主编工作量=总分*30%+（撰写字数/教材总字数）*总分*70%，非主编的工作量=（撰写字数/教材总字数）*总分*70%，或由主编负责协商确定工作量分配方案。如未注明合作者具体完成章节或字数的，按排名确定分配方案； 2.再版按上一版教材的 20%计分。重印不计分。 |
| | 国家级规划教材 | 分/项 | 200 | |
| | 省级重点教材 | 分/项 | 80 | |
| | 校级优秀教材 | 分/项 | 30 | |
| | 普通教材 | 分/项 | 15 | |
| 课程建设 | 国家级金课 | 分/项 | 300 | 1.按年度计分，每年计分=总分/建设年限。 2.未通过验收的不及验收年份工作量。 |
| | 省级金课 | 分/项 | 100 | |
| | 校级金课 | 分/项 | 15 | |
| 研究生竞赛指导 | 国家级一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 300/200/100 | 1.获奖后一次性计算工作量。 2.同一个教师指导同一支参赛队伍参加不同等级的比赛，以 |

| | | | | |
|--------|--|-----|-------------|--|
| | 省部级一等奖/二等奖/三等奖 | 分/项 | 60/30/15 | 及同一支参赛队伍参加同一个比赛中的不同比赛项目等特殊情况，由研究生处根据实际情况给予审批和认定。 |
| 创新创业指导 | 国家级研究生创新创业训练计划项目 | 分/项 | 20 | 1.项目成果必须达到规定的项目结题要求。 |
| | 省级研究生创新创业训练计划项目 | 分/项 | 10 | 2.凡项目逾期未能结题的，不再核算此项工作量。 |
| 专利发明指导 | 指导研究生获得国家级专利奖/国际发明专利/国际使用新型专利和软件著作权/外观设计（与研究生共同署名） | 分/项 | 100/50/15/5 | 1. 指导研究生完成并与研究生共同署名的发明专利，在认定和工作量计算中指导教师视为独立完成人； 2. 国际发明专利限发达国家。 |
| 专业实习基地 | 省级研究生工作站 | 分/项 | 300 | |
| | 校级研究生工作站 | 分/项 | 100 | |

注：①量化科目是指研究生层次的科目。

②量化科目与本科教学科目相同的不重复计算。